

## **BHP w zakładzie pracy.**

Po pierwsze kiedy trzeba mieć "behapowca"? Wtedy, gdy przedsiębiorca stanie się pracodawcą.

A kiedy prowadząc firmę stajemy się pracodawcą? Wtedy gdy zatrudniamy pierwszego pracownika.

I spada na nas całe BHP i masa obowiązków pracodawcy. Szkolenia BHP, profilaktyczne badania lekarskie, rejestry wypadków przy pracy (nawet gdy wypadków nie ma), odzież ochronna, zarządzenia, instrukcje bhp, no i trzeba mieć behapowca.

Behapowca warto mieć, by ktoś fachowo całym tym BHP w firmie zarządzał i doradzał.

Jeśli pracodawca ma ponad 100 zatrudnionych osób tworzy służbę bezpieczeństwa i higieny pracy, zatrudnia behapowca na etat.

## **A co z małymi firmami?**

Pracodawca zatrudniający do 100 pracowników powierza wykonywanie zadań służby bhp pracownikowi zatrudnionemu przy innej pracy lub sam pełni zadania tej służby. Muszą mieć jednak odpowiednie wykształcenie, czyli ukończone technikum bhp albo wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Jest także trzecie rozwiązanie, naszym zdaniem najkorzystniejsze, pracodawca zatrudniający do 100 osób, może powierzyć wykonywanie zadań służby bhp specjalistom spoza zakładu pracy.

Takie rozwiązanie proponuje CDS EGIDA - kompleksowa obsługa BHP Twojej firmy na podstawie stałej umowy. Dzięki umowie z nami spełnisz wymagania kodeksu pracy co do służby BHP, zabezpieczysz się przed ewentualnymi konsekwencjami kontroli PIP, a przede wszystkim zwiększysz bezpieczeństwo Twojej firmy i Twoich pracowników.

Oferujemy pełen zakres usług związanych z BHP:  
szkolenia wstępne i okresowe bhp pracowników oraz pracodawcy,  
szkolenia z zakresu pierwszej pomocy,  
przeprowadzanie audytów bhp,  
przeprowadzanie kontroli stanu bhp,  
opracowywanie oceny ryzyka zawodowego,  
opracowywanie instrukcji bhp,  
opracowywanie dokumentacji powypadkowej (wypadki przy pracy i nie tylko),  
sporządzanie niezbędnej dokumentacji BHP,  
doradztwo w zakresie przepisów bhp,  
udział w komisji bhp,  
inne zadania służby bhp.

**Oferujemy najatrakcyjniejsze ceny na rynku! 250 zł netto za miesiąc!**

**Za dodatkową opłatą prowadzimy także akta osobowe.**

**PRACODAWCO MASZ OBOWIĄZEK PODPISANIA UMOWY Z FIRMĄ  
PROWADZĄCĄ OBSŁUGĘ BHP\***

*\* (jeśli sam nie prowadzisz zadań służby BHP albo nie wyznaczyleś pracownika)*

***Już teraz w ramach chęci współpracy wskażemy pytania do pracodawcy, które określą jak na ten moment wygląda stan w zakresie bhp w Twojej firmie:***

1. Czy dokonałeś oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy?
2. Czy poinformowałeś pracowników o ryzyku zawodowym, który wiąże się z wykonywaną pracą?
3. Czy w zakładzie prowadzisz rejestr wypadków przy pracy?
4. Czy poddałeś pracowników szkoleniom bhp przy przyjęciu do pracy?
5. Czy poddałeś pracowników okresowym szkoleniom bhp?
6. Czy Ty sam odbyłeś szkolenie bhp dla pracodawców?
7. Czy poddałeś pracowników profilaktycznym badaniom lekarskim?
8. Czy pracownicy posiadają wymagane dodatkowe uprawnienia kwalifikacyjne?
9. Czy przeprowadziłeś badania i pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy?
10. Czy występujące szkodliwe czynniki dla zdrowia mieszczą się w granicach dopuszczalności?
11. Czy dostarczyłeś pracownikom odpowiednie środki ochrony indywidualnej?
12. Czy pracownicy stosują środki ochrony indywidualnej zgodnie z przeznaczeniem?
13. Czy środki te spełniają wymagania dotyczące oceny zgodności?
14. Czy w zakładzie przestrzegane są przepisy dotyczące odzieży i obuwia roboczego?
15. Czy obiekty i pomieszczenia pracy spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury w zależności od stosowanej technologii, rodzaju pracy, liczby pracowników i czasu ich przebywania w pomieszczeniach pracy?
16. Czy obiekty i pomieszczenia pracy utrzymujesz we właściwym stanie technicznym?
17. Czy w pomieszczeniach pracy zapewniłeś oświetlenie dzienne zgodne z przepisami bhp?
18. Czy w pomieszczeniach pracy zapewniłeś oświetlenie elektryczne zgodne z przepisami bhp?
19. Czy w pomieszczeniach pracy zapewniłeś temperaturę zgodnie z przepisami bhp?
20. Czy w pomieszczeniach pracy zapewniłeś wymianę powietrza?
21. Czy opracowałeś i udostępniłeś do stałego korzystania instrukcje bhp dotyczące stosowanych procesów technologicznych, czy wszelkich urządzeń elektrycznych?
22. Czy opracowałeś w zakładzie wykaz pracy szczególnie niebezpiecznych?
23. Czy zapewniłeś zgodne z przepisami dojścia do stanowisk pracy?
24. Czy stanowiska pracy wyposażone w monitory ekranowe są zorganizowane zgodnie z wymaganiami przepisów bhp?
25. Czy maszyny i urządzenia mają odpowiednie urządzenia ochronne?
26. Czy maszyny i urządzenia są w odpowiednim stanie technicznym?
27. Czy instalacje i urządzenia elektryczne mają ochronę przed porażeniem i przed dotykiem bezpośrednim?
28. Czy skuteczność ochrony przeciwporażeniowej w Twoim zakładzie, przed dotykiem bezpośrednim została potwierdzona pomiarami?
29. Czy skuteczność ochrony przeciwporażeniowej przed dotykiem pośrednim potwierdziłeś pomiarami?

30. Czy przy ręcznych pracach transportowych przestrzegane są normy przemieszczenia przedmiotów, ładunków lub materiałów?
31. Czy drogi, przejścia komunikacyjne dostosowałeś do środków transportu wewnętrznego, przewożonego ładunku? Czy utrzymujesz je we właściwym stanie technicznym?
32. Czy substancje i preparaty chemiczne (również do czyszczenia powierzchni) są w Twoim zakładzie oznakowane w sposób umożliwiający identyfikację i określenie ich właściwości?
33. Czy posiadasz karty charakterystyki preparatów niebezpiecznych?
34. Czy zapewniłeś pracownikom pomieszczenia higieniczno-sanitarne zgodne z przepisami bhp? Czy są one dostatecznie i właściwie wyposażone?
35. Czy oznaczyłeś wyjścia ewakuacyjne w swoim zakładzie?
36. Czy udostępniłeś instrukcję postępowania na wypadek pożaru lub ewakuacji?
37. Czy opracowałeś system organizacji pierwszej pomocy (w razie wypadku)?
38. Czy wyznaczyłeś osoby do ewakuacji oraz udzielania pierwszej pomocy w zakładzie? Czy posiadają odpowiednie przeszkolenie?
39. Czy posiadasz w zakładzie apteczkę i oznaczyłeś jej miejsce odpowiednią tablicą?
40. Czy posiadasz w zakładzie gaśnice i oznaczyłeś jej miejsce odpowiednią tablicą, a dostęp do niej jest nienaruszony?
41. Czy przeprowadziłeś obowiązkową raz do roku analizę stanu bhp w zakładzie?
42. Czy oznakowałeś dopuszczalne obciążenia na regałach?

... jeśli choć raz odpowiedziałeś NIE - zastanów się nad pomocą ze strony naszej firmy.

Pamiętaj również, że „kto, będąc odpowiedzialnym za stan bezpieczeństwa i higieny pracy albo kierując pracownikami lub innymi osobami fizycznymi, nie przestrzega przepisów lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, podlega karze grzywny od 1.000 zł do 30.000 zł”.

**Zapraszamy do kontaktu z naszą firmą, zadbamy o Twój rozwój i bezpieczeństwo!**

Specjalista ds. BHP

mgr inż. Daria Smertyha-Kurek  
tel. kom. 519 197 190