



# WYNAGRODZENIE

## SPOSÓB USTALANIA

**POZIESTKA Wyższa Kultura Prawna | Kancelaria Adwokacka Piotr Jarnutowski**  
świadczy profesjonalną pomoc prawną. Nasze wynagrodzenie opieramy  
o adekwatne honorarium, zgodnie z zawodowym  
standardem wykonywanego zawodu.



## HONO- RARIUM

Najważniejsze jest zadowolenie naszych Klientów. Szanując czas i związane z nim koszty honorarium opieramy o adekwatne wynagrodzenie.



# WYNAGRODZENIE

## CZYNNIKI KSZTAŁTUJĄCE

### SPECYFIKA

Kancelaria Adwokacka | Poziestka Wyższa Kultura Prawna świadczy profesjonalną pomoc prawną. Najwyższym cenionym przez nas dobrem jest zadowolenie Klientów. Aby spełnić oczekiwania naszych Zleceniodawców, częstokroć musimy wykonać szereg czynności, wymagających od nas odpowiedzialności, wiedzy, kreatywnych pomysłów oraz systematycznych działań. Celem zagwarantowania ochrony praw naszych Klientów musimy poświęcić wiele godzin pracy. Niekiedy nawet dni. Szanujemy jednak czas oraz związane z nim koszty. Dlatego usługi prawne świadczone są w terminie uzgodnionym z Klientem niezwłocznie, w ramach możliwości Kancelarii. Przed wszystkim w sposób pozwalający uniknąć nieuzasadnionych kosztów.

Wynagrodzenie stosowane przez Kancelarię za pracę uzależnione jest od szeregu czynników, jak:

1. specyfika oraz rodzaj zleconej sprawy,
2. stopnia skomplikowania i etapu sprawy,
3. wymaganego nakładu pracy,
4. czasu niezbędnego do wykonania zlecenia.

### ROZLICZENIE

Naszym standardem działania jest otwarta i rzeczowa komunikacja z Klientem w zakresie wszelkich rozliczeń. Dlatego Zleceniodawca informowany jest na spotkaniu o wszelkich opłatach związanych ze sprawą, ale również i tych, które mogą ewentualnie powstać w związku z rozwojem sporu. Dzięki temu można na wstępnym etapie dokonać optymalizacji kosztów usług racjonalizując działania prawne lub stosując określoną procedurę (o ile jest możliwa w danym przypadku).

Wynagrodzenie za wykonane świadczenie każdorazowo ustalane jest z Klientem w sposób przejrzysty i zrozumiały. Umożliwiony jest elastyczny sposób uiszczenia należnego Kancelarii wynagrodzenia za obsługę prawną. Z uwagi na specyfikę poszczególnych spraw lub intensywność obsługi prawnej proponujemy naszym Klientom wycenę

poszczególnych czynności, stawkę godzinową w ramach zlecenia lub ryczałt. Możliwy jest również system wynagradzania o stawki ryczałtowo-godzinowe.

## WYNAGRODZENIE RYCZAŁTOWE

**Wynagrodzenie ryczałtowe** obejmuje jednorazową opłatę za wykonaną usługę prawną. Klient zawiera z Kancelarią umowę, w której określony jest zakres czynności. Wartość ustalana jest w zależności od nakładu pracy, bez wpływu na czas trwania usługi.

Wynagrodzenie w tej formie kierowane jest do Klientów korzystających ze stałej obsługi prawnej Kancelarii (w ramach ustalonego limitu godzin), ale również do podmiotów indywidualnych za poszczególną usługę. Stała obsługa polega na świadczeniu określonej w umowie z Klientem kompleksowej usługi prawnej za stałym miesięcznym wynagrodzeniem. Dla osób indywidualnych opłata ryczałtowa stosowana jest za jednorazowe zlecenie.

## STAWKA GODZINOWA

**Stawka godzinowa** – honorarium obliczane jest poprzez pomnożenie ilości godzin, z których skorzystał dany podmiot, przez wartość godzinnej pracy prawnika Kancelarii. Oferta ta skierowana jest do kontrahentów Kancelarii, którym pomoc prawna niezbędna jest w nieokreślonym wymiarze godzin. Klienci korzystający z tej formy obsługi otrzymują fakturę za każdy okres rozliczeniowy z uwzględnieniem ilości godzin wraz z wykazem wykonanych na ich rzecz czynności.

## SYSTEM MIESZANY

**Stawki ryczałtowo-godzinowe (system mieszany)** – polega na korzystaniu przez podmioty posiadające stałą obsługę prawną (system ryczałtowy) z dodatkowych świadczeń, rozliczanych za pomocą stawki godzinowej. Sytuacja ta ma miejsce głównie po wyczerpaniu limitu ustalonych w umowie godzin, w ramach których Klienci mają zagwarantowane świadczenie na ich rzecz usług. W tej sytuacji wartość stawki godzinowej ulega odpowiedniemu zmniejszeniu.

## WYNAGRODZENIE ZA SUKCES

**Wynagrodzenie za sukces (Success fee)** – honorarium należne w wypadku osiągnięcia określonego rezultatu w prowadzonej sprawie. Wynagrodzenie to głównie stosowane jest przez Kancelarię w sprawach odszkodowawczych i windykacyjnych obok wynagrodzenia ryczałtowego. Polega na określeniu procentowej należności od



POZIESTKA

# SYSTEM WYNAGRA- DZANIA

Proponujemy naszym Klientom wycenę poszczególnych czynności, stawkę godzinową w ramach zlecenia lub ryczałt. Możliwy jest także system mieszany, oparty o stawki ryczałtowo – godzinowe.





## **OFERTA DLA PRZEDSIĘ- BIORCÓW**

W ramach  
świadczonych usług  
oferujemy pakiety dla  
przedsiębiorców.  
Wybór konkretnej  
oferty uzależniony jest  
wyłącznie od potrzeb  
Klientów.

4



zsządzonej lub ściągniętej kwoty albo na dodatkowym, ściśle ustalonym indywidualnie z Klientem dodatkowym wynagrodzeniu.

## **OFERTA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW**

Dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą zostały przygotowane w Ofercie Kancelarii specjalne pakiety dla firm.

**Pakiet tele-informatyczny** – wykupione 3 godziny w tygodniu lub miesiącu za obsługę teleinformatyczną (mail/telefon).

**Pakiet standardowy** – usługi świadczone w pakiecie zdalnym w wymiarze 6 godzin w miesiącu lub tygodniu oraz możliwość skorzystania z dodatkowych 2 godzin pomocy prawnej w miesiącu w siedzibie Klienta lub w innym miejscu. Obejmuje reprezentowanie podczas negocjacji, przed organami administracji lub w postępowaniu sądowym.

**Pakiet rozbudowany** – 8 godzin obsługi prawnej oraz standardowy pakiet dyżuru w siedzibie Klienta lub w innym wskazanym miejscu w wymiarze 6 godzin, reprezentacja w negocjacjach, udział przed organami administracyjnymi lub w postępowaniu sądowym, windykacja dłużników.

**Stała obsługa prawna** – 12 godzin w miesiącu obsługi zdalnej oraz 12 godzin dyżuru w siedzibie przedsiębiorstwa, reprezentowanie w negocjacjach, reprezentacja przed sądem lub organami administracji. Wynagrodzenie w pakiecie za roboczo-godzinę wynoszą 60 % stawki standardowej. Istnieje możliwość wykupienia dodatkowych godzin do pakietów podstawowych w wymiarze 50 % wartości stawki podstawowej. Dojazd do Klienta w obrębie miasta Ostrołęki i powiatu ostrołęckiego wliczony w pakiet. Dojazd do Klienta w obszarze Warszawy, Ostrowi Mazowieckiej, Przasnysza, Wyszkowa, Pułtuska, Łomży, Szczytna i Pisu za dodatkowym wynagrodzeniem.

\* **Pakiet dla pracowników** – możliwość wykupienia usług prawnych w siedzibie Kancelarii w wymiarze 5 godzin w miesiącu dla pracowników przedsiębiorcy w ramach ich prywatnych spraw.

### **SPECJALISTYCZNE SZKOLENIA**

Istnieje możliwość przeprowadzenia specjalistycznych szkoleń po uprzednim wyrażeniu zainteresowania jego przeprowadzenia oraz tematyki.

## ADEKWATNOŚĆ WYNAGRODZENIA

Nasze usługi opieramy o wynagrodzenie adekwatne do pracy. Oferujemy profesjonalne doradztwo prawne za rozsądne i stosowne honorarium, zgodnie z zawodowym standardem wykonywanego zawodu. W celu ustalenia przybliżonej stawki za nasze usługi **prosimy o bezpośredni kontakt na jeden z numerów Kancelarii.**

## ZAPRASZAMY DO KONTAKTU



## ADEKWA- TNOŚĆ

Nasze wynagrodzenie oparte jest zawsze o adekwatne honorarium. Celem wyceny usługi prosimy o bezpośredni kontakt z Kancelarią.



### KANCELARIA ADWOKACKA ADWOKAT PIOTR JARNUTOWSKI

ul. B. Prusa 13, 07-417 Ostrołęka

| T. +48 29 642 99 91 | T. +48 22 398 35 85 |

| F. +48 22 398 46 80 |

| e-mail: [biuro@jarnutowski.pl](mailto:biuro@jarnutowski.pl) | [www.kancelaria-ostroleka.pl](http://www.kancelaria-ostroleka.pl) |

